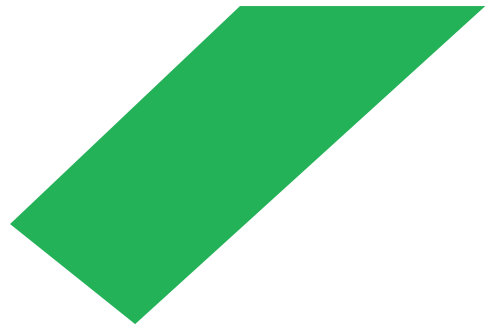


EXMET
GRUPP

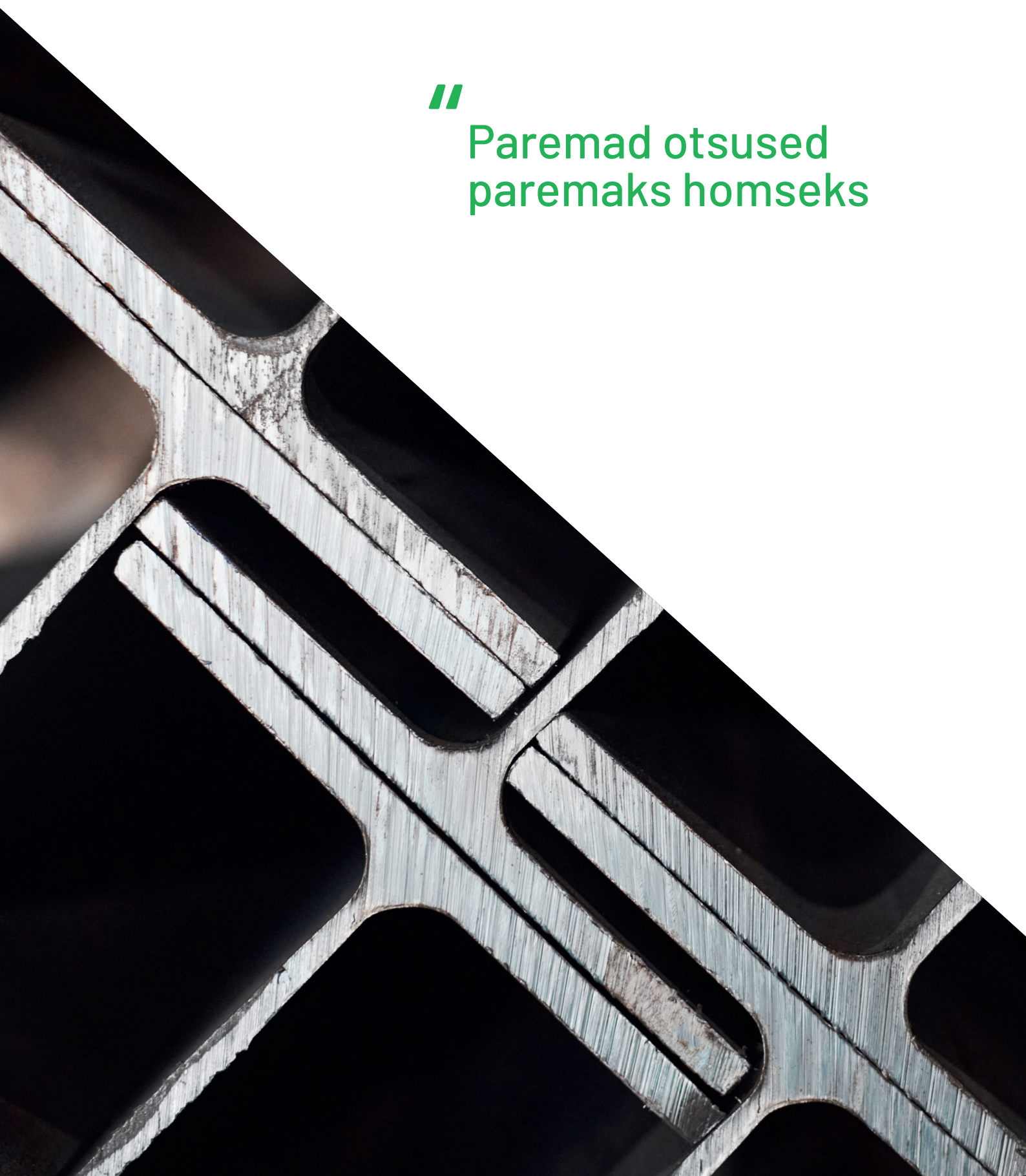


JÄTKUSUUTLIKKUSE ARUANNE

2023

//

Paremad otsused
paremaks homseks



Sisukord

1. MEIE LUGU	lk 4
2. JUHATUSE PÖÖRDUMINE	lk 7
3. AASTA 2023 OLULISIMAD SAMMUD	lk 10
4. KESKKONNAVASTUTUS	lk 12
5. SOTSIAALNE VASTUTUS	lk 16
6. JUHTIMINE	lk 20
7. TARNEAHEL	lk 20

1. MEIE LUGU

Exmet Grupp toodab, müüb ja väärindab terast tööstuse ning ehituse tarbeks.

Kontserni neli ettevõtet Exmet RSE OÜ, Exmet Services OÜ, Exmet OÜ ja Exmet PA OÜ pakuvad ehitus-, masina- ja töötleva tööstuse ettevõtetele terasest ja metallist tooteid ning toormaterjali väärindavaid teenuseid. Kasutame metalli töötlemiseks kõiki tänapäevaseid tehnoloogiaid, nagu laser-, plasma- ja gaasilõikust, torude ja profiilide laserlõikust, CNC-profiili-töötlust, lehtterase painutamist, servatöötlust ja robotkeevitust.

Meie grupp on koostööline ja uuenduslik teenindusettevõte, kes investeerib moodsasse tehnoloogiasse, nähes valdkonna vajadusi ning suundumusi tervikuna.

Meie ettevõtted asuvad logistiliselt suurepäraustes kohtades, mis annab meile võimaluse transportida tooteid maitsi, meritsi ja mööda raudteid.



MÕTLEME KAASA JA MÕTLEME ETTE

Tänu Exmet Grupi ettevõtete sünergiale ja igapäevasele koostööle saame pakkuda klientidele terase terviklahendusi. Eesmärk on paista silma valdkonna kiireima tarnimise ja parima teenindusega.

EXMET

TERASTOODETE HULGIMÜÜK

Exmet OÜ on Balti regioonis terastoodete hulгимүүgi üks liidreid. Meie laovalikus on ligikaudu 30 000 tonni profiile, lehtmetsalli ja armatuurterast enam kui 1400 nimetusega. Lai tootesortiment, mida ladustakse ainult siseruumides, katab kogu metallitööstus- ja ehitussektori terasdetailide ning sarruse vajaduse.

EXMET REINFORCEMENT STEEL

ARMATUURTOOTED

Exmet RSE OÜ toodab ning tarnib Baltikumi ja Skandinaavia turu jaoks nii standardmõõdus kui ka mõõtulõigatud sertifitseeritud armatuurterast, samuti standard- ja erimõõdus armatuurvõrku ning painutatud armatuurterast ehk range.

EXMET SERVICES

TEENUSED JA TÖÖTLUS

Exmet Services OÜ pakub lehe- ja profiilitöötuse teenuseid, sh torude ning profiilide laserlõikust, CNC-profiilitöötlust, plasma- ja gaasilõikust, lehtterase painutamist, servatöötlust, faasimist, haaveldamist ning robotkeevitust. Meie terane meeskond ja tipptasemel seadmed tagavad tulemuse, mis on kohandatud kliendi projekti spetsiifilistele vajadustele.

EXMET PRECAST ACCESSORIES

TERASKOMPONENDID BETOONITÖÖTUSELE

Exmet PA OÜ on ülemaailmne betoonitööstuse terastarvikute tarnija, mille eesmärk on selliste lahenduste arendamine, mis suurendaksid tõhusust nii monteeritavate elementide tehases kui ka ehitusplatsil. Tänu laiale tootevalikule, mis järgib eurokoodekseid ja mida pidevalt täiendatakse, on Exmet PA OÜ teel saamaks teraskomponentide valdkonna üheks juhtivaks tegijaks.

Exmet Grupp ei võrdu oma spetsialiseerunud ettevõtete teadmiste ja oskuste summaga – me suudame palju rohkem.

▲
200+
töötajat

▲
86 000+
edukat projekti

▲
530+
rahulolevat klienti



PRAEGU JA TULEVIKUS – MEIE TERASKINDLAD PÕHIMÕTTED

MISSIOON

Meie missioon on anda terasele rohkem väärtust ja võimalusi, pakkudes oma klientidele konkurentsieelist ning suurepärast teenindust.

VISIOON

Oleme sama palju teenindus- kui tootmisettevõtte. Meie visioon on teha terase teenuse ostmisest lemmikbrändi tarbimisega samaväärne positiivne kogemus.

VÄÄRTUSED

- ▶ Külalislahkus
- ▶ Koostöö
- ▶ Süsteemsus
- ▶ Laiahaardelisus

TÄNASED OTSUSED PAREMAKS HOMSEKS

Exmet Grupp hoolib võrdselt loodus- ja sotsiaalse keskkonna jätkusuutlikkusest ning teeme kõik endast oleneva, et meie tänased otsused kujundaksid paremat homset.

Meie juhtimismudel põhineb jätkusuutlikkuse, eetika ja tasakaalu põhimõtetel. Meil on sertifikaadid töötervishoiu, ohutuses, kvaliteedis ja keskkonnajuhtimises. Need on tõendid, et püüdleme suurema jätkusuutlikkuse poole nii turvalises töö- ja looduskeskkonnas kui ka üldises juhtimises. Osaleme aktiivselt kogukonnaelus ning toetame andekate Eesti noorte eneseteostust kultuuris ja spordis.

2. JUHATUSE PÖÖRDUMINE



Koos loome parema tuleviku, kus jätkusuutlikkus ja uuendusmeelsus käivad käsikäes, avades piirituid võimalusi rohelisemaks tulevikuks.

Margit Männik

Exmet Grupi juhatuse liige

Rõõm on teiega jagada Exmet Grupi jätkusuutlikkuse teekonna olulisi saavutusi ja samme, mida oleme 2023. aastal astunud.

Alustasime teadlikku kestliku arengu teekonda, pidades esimesed ESG juhtrühma kohtumised, kus osalesid meie kõikide tütarettevõtete esindajad. Kohtumiste peamine eesmärk oli tuvastada olulised mõjukohad, värskendada meie strateegilisi fookusteemasid ja koostada Exmet Grupi jätkusuutlikkuse profiil. Samuti seadsime sihid andmekogumisega alustamiseks ja selle optimeerimiseks eesmärgiga luua 2026. aastal oma esimene nõuetele vastav jätkusuutlikkuse aruanne. Huvipoolte ootustele vastates on nüüdseks esimene aruanne valmis. Selle eesmärk on anda üldistatult ülevaade meie senisest pühendumisest ja tegevustest jätkusuutlikuma tegevusmudeli poole.

Exmet Grupi eesmärk on keskkonnajalajälge pidevalt vähendada. Aastal 2023 tegime märkimisväärsed edusamme oma keskkonnamõjude väljaselgitamisel ning püüdleme järjepidevalt jalajälje vähendamiseks paremate lahenduste poole.

Meie inimesed on Exmet Grupi suurim väärtus. Oleme pühendunud kõrgeimate tööohutusstandardite järgimisele ning loome töötajatele soodsad võimalused tervise ja heaolu edendamiseks ning töö ja eraelu tasakaalu hoidmiseks. Väärtustame oma töötajaid ning panustame nende pidevasse arengusse, pakkudes erialaseid koolitusi, karjäärivõimalusi ja toetavat meeskonda. Kasvava organisatsioonina peame oluliseks kohaliku tööhõive edendamist ja panustame kogukondade heaolusse.

Peale selle oleme oluliselt arendanud oma juhtimissüsteeme. Tugev ja tõhus juhtimissüsteem on eesmärkide saavutamiseks hädavajalik. Oleme täiustanud juhtimisprotsesse ja töövahendeid, et tagada otsuste parem tegemine, suurem läbipaistvus ning rahaliste vahendite, tööjõu ja info tõhusam kasutamine.

Oleme teinud ka esimesed sisemised ja välised rahulolu-uuringud eesmärgiga mõista oma klientide ja töötajate vajadusi ning ootusi. Nende rahulolu on meie jaoks prioriteet, kuna see on otseselt ettevõtte edu ja jätkusuutlikkusega seotud. Kasutame tagasisidet, et parandada teenuseid ja töötingimusi, luues seeläbi tugevama ja usaldusväärsema organisatsiooni.

Töötasime aastal 2023 välja eetikakoodeksi ning oleme selle avalikustanud oma kodulehel ja kogu tarneahelas. Eetikakoodeks peegeldab meie pühendumust aususele, läbipaistvusele ja kõrgetele eetilistele standarditele kõigis tegevustes.

Hoolimata kitsaskohtadest ning muutuvast ärikeskkonnast oleme teinud järjekindlalt jõupingutusi jätkusuutlikkuse ja vastutustundliku äritegevuse saavutamiseks. Oleme uhked oma saavutuste üle ning oleme valmis astuma järgmisi samme, et muuta Exmet Grupp veelgi tugevamaks ja jätkusuutlikumaks ettevõtteks. Koos loome parema tuleviku, kus jätkusuutlikkus ja uuendusmeelsus käivad käsikäes, avades piirituid võimalusi rohelisemaks tulevikuks.





Oleme pühendunud jätkusuutlikkuse edendamisele oma tegevuse igas aspektis ning just koos huvipooltega loome parema ja kestlikuma tuleviku.

Kaur Treimann

Exmet Grupi kvaliteedijuht

Meil on hea meel jagada teiega oma jätkusuutlikkuse saavutusi ja eesmäärke. Kvaliteedijuhina pean äärmiselt oluliseks ESG aruande koostamist ja selgete sihtide seadmist, kuna need moodustavad ühe tänapäevase ettevõtte kestlikkuse nurgakivi.

Meil on juurutatud kvaliteedi-, keskkonna- ning töötervishoiu ja -ohutuse juhtimissüsteemid ning arendame neid pidevalt. Peale selle on keskkonnajalajälje mõõtmine ja sertifikaatide hankimine meie jaoks olulisel kohal. Exmet Grupp on juba omandanud mitu keskkonnadeklaratsiooni (EPD) ning jätkame uute sertifikaatide saamise nimel tõsist tööd. Eesmärk on oma keskkonnamõju hindamise ja juhtimise protsesse pidevalt parandada.

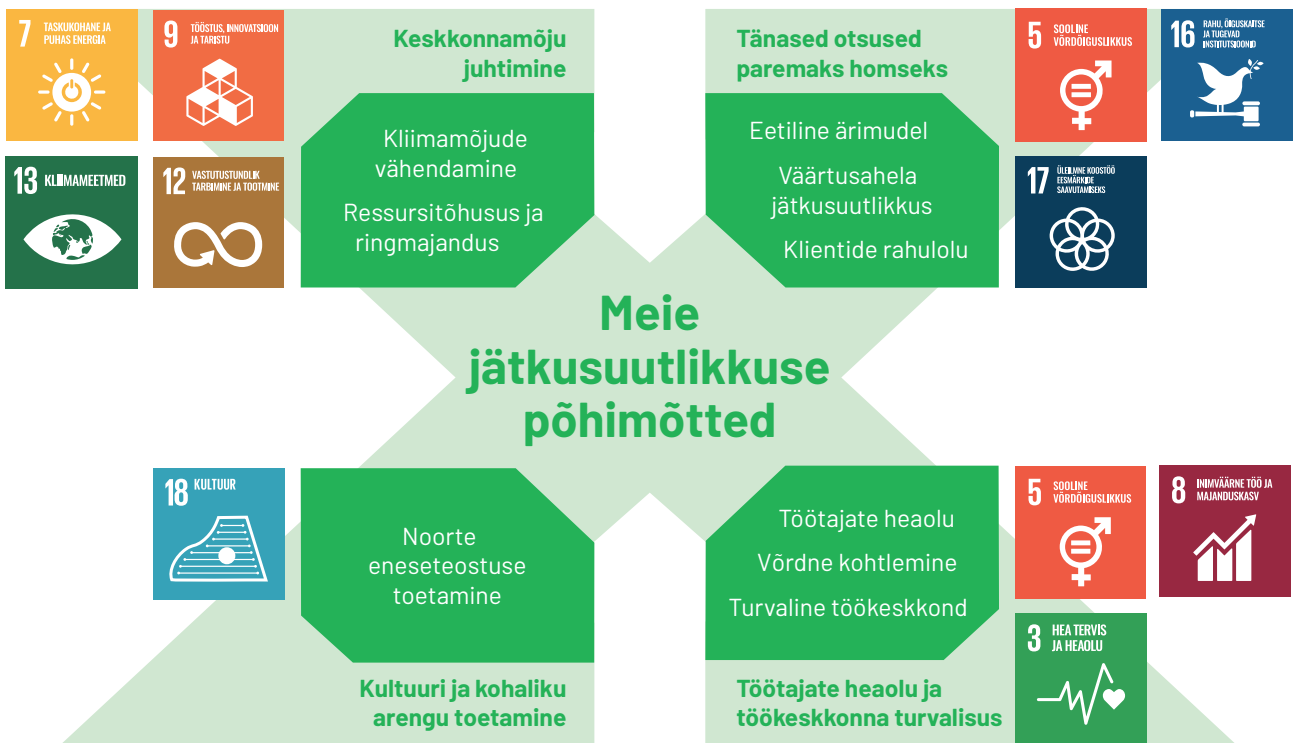
Exmet Grupi ettevõtted tegelevad metallitoodete vahendamise ja tootmisega, mis tekitab olulise keskkonnajalajälje. Meie prioriteet on aga optimeerida tegevust nii, et selle keskkonnamõju oleks võimalikult väike. Aastal 2023 töötasime läbi üle saja protsessi, keskendudes toodete kvaliteedile ja jätkusuutliku tootmise arendamisele. Usume, et otstarbekaim viis tootmise, toodete vahendamise ja üldise kliendikogemuse parandamiseks on digitaalsete abivahendite kaasamine. Sellest johtuvalt oleme alustanud oma tegevuse ja tarkvarade veelgi suuremat kaasajastamist.

Oleme suurettevõttena võtnud endale vastutuse jätkusuutlikkuse edendamises kogu tarneahelas. Töötasime välja Exmet Grupi eetikakoodeksi ja oleme allkirjastanud selle pea kõigi oluliste tarnijatega. Üksnes eetiliste põhimõtete rakendamisega kogu tootmisahelas saame luua tõeliselt kestlikud tarneahelad, mis arvestavad nii sotsiaalseid, keskkonna- kui ka juhtimismõõtmeid.

Oleme pühendunud jätkusuutlikkuse edendamisele oma tegevuse igas aspektis ning just koos huvipooltega loome parema ja kestlikuma tuleviku.

3. AASTA 2023 OLULISIMAD SAMMUD

Exmet Grupi juhtimismudel toimib jätkusuutlikkuse, eetika ja tasakaalu põhimõtetel. Me hoolime võrd-
selt loodus- ja sotsiaalse keskkonna kestlikkusest ning teeme kõik endast oleneva, et meie tänased
otsused kujundaksid paremat homset. Oleme enda jaoks loonud jätkusuutlikkuse profiili.



Jätkusuutlikkuse teekonna- kaart

Kvaliteedijuhtimissüsteem
Keskkonnajuhtimissüsteem
Töötervishoiu- ja ohutuse
juhtsüsteem sertifitseeritud

2023

Taristu ja tootmisprotsesside
arendamine

Mõjuanalüüs ja SDG fookus

Juhtsüsteemide
arendamine

ESG juhtrühma ellukutsumine
ja strateegia uuendamine

EDP

ESG teekaardi loomine ja
eesmärkide seadmine

Taastuenergia %
suurendamine

2024

Juhtpõhimõtete
uuendamine

Muud keskkonnaga
seotud näitajad

Eetikakoodeksi
väljatöötamine

Oma töötajate mitmekesisuse
näitajate kaardistamine

KHG jalajälje
väljaselgitamine

Töötervishoiu ja ohutuse
näitajate kaardistamine

Töötajate rahulolu
kaardistamine

Kliendirahulolu
kaardistamine

Äriprotsesside
korrastamine

Tarnijate pühendumuse
kaardistamine

ESG katsearuande valimine

Kaardistatud "as is"
andmekogumise protsessid

Andmekogumise protsesside
optimeerimine

2025

Toimiv ESG süsteem ja
aruandlus

Pidev
parendamine

KESTLIKU ARENGU EESMÄRGID

Oleme oma jätkusuutlikkuse strateegiasse löiminud ülemaailmsed säästva arengu eesmärgid. Nende siht on luua kogukonna, keskkonnakaitse ja kaasava majanduskasvu kaudu kestlik ühiskond kogu maailmas. Oleme Exmet Grupis hinnanud kõige suurema mõjukohaga SDG-deks 8, 9, 12, 13 ja 18. Teised meie toetatavad väiksema mõjuga SDG-d on 3, 5, 7, 16 ja 17. Hindamisel võtsime aluseks mõjude hindamise, oluliste teemade analüüsi ning sisemiste ja väliste huvipoolte vaate. Keskendusime oma ettevõtte jaoks kõige olulisematele säästva arengu eesmärkidele, millele tuginedes löime jätkusuutlikkuse tegevuskava ja eesmärgid.

PANUSTAME JÄRGMISTESSE EESMÄRKIDESSE



Kõigile hea tervise ja heaolu tagamine kogu elukaare jooksul.

Meie jaoks on tähtis töötajate heaolu ning tervise edendamine, töötervishoiu ja -ohutuse teadlikkuse suurendamine, töökeskkonna arendamine. Meile loeb töötajate rahulolu, selle hindamine ja jätkuv parendus selle suurendamiseks.



Soolise võrdõiguslikkuse suurendamine ning kõigi naiste ja tütarlaste võimestamine.

Meie töötajaskond on väga mitmekesine, mistõttu toetame tasakaalus juhtimismudelit ning võimestame naisi juhtivatel positsioonidel. Samuti toetame tasakaalus peremudeleid.



Kõigile taskukohase, kindla, kestliku ja tänapäevase energia tagamine.

Üks meie olulisi eesmärke on vähendada üldist kliimamõju. Selles on tähtis osa ka taastuvenergia osakaalu ja energiatõhususe suurendamisel.



Kaasava ja säästva majandusarengu ning tööhõive toetamine. Kõigile inimväärse töö tagamine.

Ressursitõhususe ja ringmajanduse osakaalu suurendamine on meie jaoks samuti üks oluline mõjuala. Leiame võimalusi ressursside tarbimist vähendada ja säästvamalt toota. Juba praegu suuname sada protsenti metallijääkidest ringlusesse. Oleme välja töötanud eetikakoodeksi ning muutnud selle järgimise kohustuslikuks kogu väärtusahelas. Tagame oma töötajatele turvalise töökeskkonna, mis vastab kõrgeimatele tööohutusnõuetele.



Kohaneva ja vastupidava taristu ehitamine ning kestlikku tööstuse arengu ja innovatsiooni toetamine.

Uuendame pidevalt seadmeparki ning taristut, et muuta oma tegevus tõhusamaks ja säästlikumaks.



Säästvate tarbimis- ja tootmisviiside tagamine.

Sorteerime kõiki jäätmeid, sh ohtlikke, nõuete järgi. Oleme selgitanud välja oma praeguse jäätmekäitluse algandmed ning suurendame ringlussevõttu ja taaskasutamist. Tootmises tekkiva metallijäägi kasutame kohapeal ära ja ülejäägi saadame taaskasutusse.



Kliimamuutuste ning nende mõjuga võitlemiseks kiirelt ja otsustavalt tegutsemine.

Kliimamõjude vähendamine on meie üks olulisimaid keskkonnanäesmärke. Oleme välja selgitanud oma kasvuhoonegaaside jalajälje ja seadnud heite vähendamise esimesed eesmärgid. Samuti on meil fookuses toodete keskkonnamõju vähendamine ja kõigile oma toodetele keskkonnadeklaratsioonide omistamine.



Kestliku arengu saavutamiseks rahumeelsete ja kaasavate ühiskondade toetamine, kõigile õiguskaitse tagamine ning mistahes tasanditel tõhusate, vastutustundlike ja kaasavate institutsioonide loomine.

Oleme välja töötanud eetilise ja jätkusuutliku juhtimismudeli ning eetikakoodeksi, millest lähtume. Arendame pidevalt juhtimissüsteeme, protsesside läbipaistvust ja tõhusat toimimist.



Kestliku arengu meetmete elluviimise tugevdamine ja üleilmse koostöö elavdamine. Mitme sidusrühma vaheline partnerlus.

Teeme jätkusuutlikkuse suurendamiseks koostööd kogu oma väärtusahelaga ning oleme kutsunud kõiki tarnijaid meie põhimõtteid vastu võtma ja koostööd jätkama.



Kohaliku kultuuri edendamine.

Kultuuri ja kohaliku arengu toetamine on meie jaoks oluline. Oleme pikka aega toetanud mitut kultuuriprojekti, sh Eesti Filharmoonia Kammerkoori ja Tallinna Kammerorkestrit ning spordimeeskondi. Edaspidi on meie fookuses just noorte eneseteostusega seotud projektid.

4. KESKKONNAVASTUTUS

KLIIAMÕJUDE VÄHENDAMINE

Exmet Grupi eesmärk on oma keskkonnajalajälge pidevalt vähendada ja kliimamõju juhtimine on meie jätkusuutlikkuse strateegia kese. Meie kliimamõju poliitika ja tegevussuunad juhatavad meid astuma vastutustundlikke samme, et vähendada oma mõju planeedile.

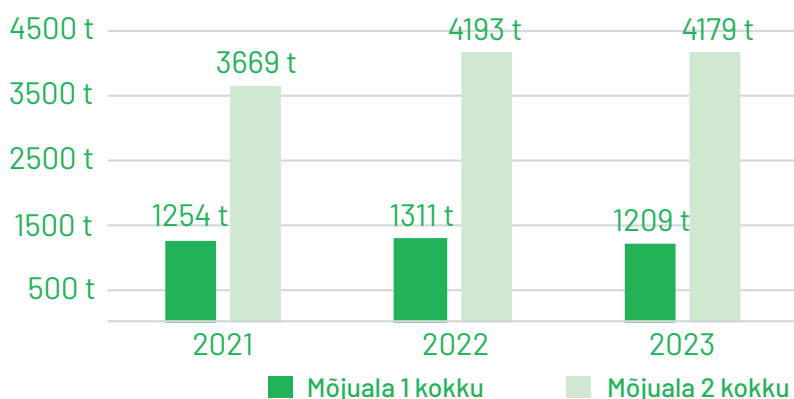
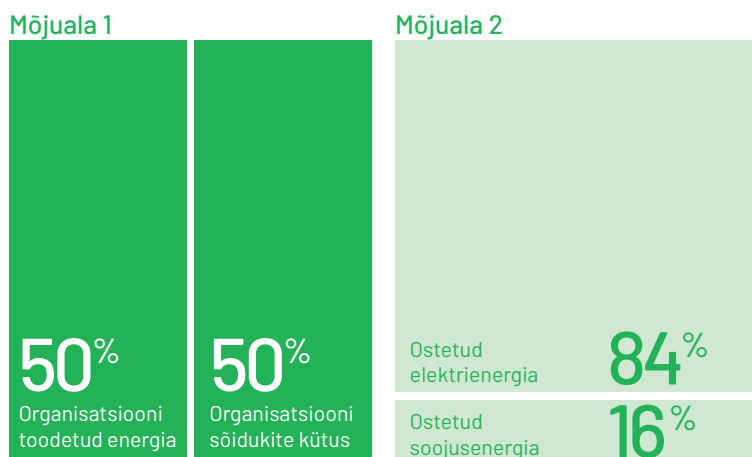
Aastal 2023 tegime esimest korda kindlaks oma kasvuhoonegaaside (KHG) jalajälje, keskendudes mõjuala 1 ja mõjuala 2 tulemustele. Selgus, et meie KHG jalajälg oli 5388,02 tonni CO₂ ekvivalenti. See tähendab viimaste aastatega 8% vähenemist.

Üks meie peamine fookus KHG jalajälje vähendamisel saab olema toodetud energiast taastuvenergia osakaalu suurendamine. Aastal 2024 valmib meie esimene 1,1 MWh päikesepark, mis on oluline samm taastuvenergia kasutamise suurendamises. Järgmise 1-2 aasta jooksul plaanime paigaldada päikesepargid ka Exmet Grupi teistele ettevõtetele. Töötame 2024. aastal läbi oma tarbimisandmed, et energiatootmist ja -tarbimist veelgi optimeerida. Samuti oleme 2024. aasta fookuseks võtnud mõjuala 3 andmete hindamise.

Nende tegevustega püüame pidevalt parandada oma keskkonnamõjusid, vähendada KHG emissioone ja suurendada taastuvenergia kasutamist, kinnitades nii oma pühendumust kestlikkuse edendamisele.

KHG jalajälg

2023. aastal
5388,02 t CO₂ ekv



RESSURSI TÕHUSUS JA RINGMAJANDUS

Exmet Grupp pühendub ka ressursitõhususe ja ringmajanduse põhimõtete järgimisele, et vähendada keskkonnamõjusid ja edendada jätkusuutlikkust. Aastal 2023 selgitasime ressursikasutuse paremaks mõistmiseks ning haldamiseks välja kõik tarbimisandmed, sh jäätmete kogused ja ringlusesse suunatus.

Kõik metallijäätmed püüame kasutada ära tootmises kohapeal ja järelejäänud metallijäätmed suunatakse kogu ulatuses ringlusesse, tagades nii materjalide maksimaalse taaskasutuse ja vähendades oluliselt jäätmeteket.

Hindasime 2023. aastal ka esimest korda toodete keskkonnamõju ja keskkonnadeklaratsioonid on väljastatud nii Exmet Services OÜ kui ka Exmet RSE OÜ toodetele. Jätkame mõju hindamisega ka 2024. aastal. Eesmärk on keskkonnadeklaratsioonid omistada ka Exmet PA OÜ toodetele.

Meie edasised fookustegevused hõlmavad ressursitõhususe lisahindamisi, et leida ressursside kasutamiseks ja jäätmete vähendamiseks veelgi tulemuslikumaid viise. Hinnangud aitavad tuvastada uusi võimalusi materjalide ja energia säästmiseks ning toetavad meie püüdlusi liikuda suletud ahela tootmise poole.

Nende sammudega kinnitame oma pühendumust ressursitõhususe suurendamisele ja ringmajanduse põhimõtete järgimisele, aidates luua jätkusuutlikumat ja keskkonnasäästlikumat tulevikku.



4. SOTSIAALNE VASTUTUS

MEIE INIMESED

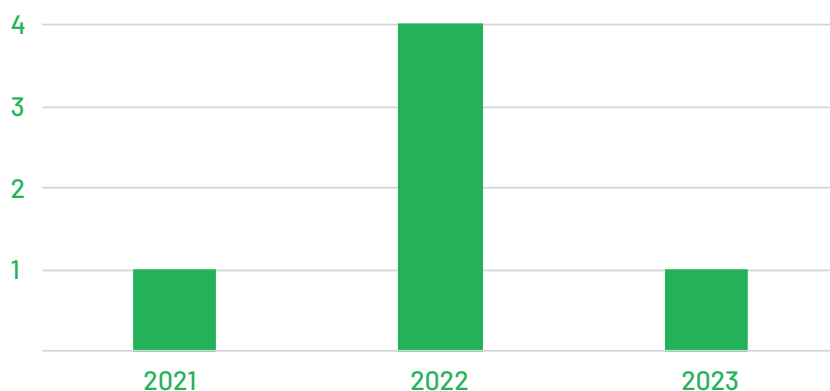
Exmet Grupis on sotsiaalne vastutus meie tegevuse lahutamatu osa. Oleme pühendunud mitte ainult keskkonnasäästlikkusele, vaid ka oma töötajate ja kogukondade heaolu tagamisele. Meie sotsiaalse vastutuse strateegia keskendub mitmele olulisele aspektile, millest üks tähtsamaid on meie inimesed.

Töötajad on Exmet Grupi suurim väärtus ning nende heaolu ja turvalisus on prioriteet. Järgmised põhimõtted juhivad meie tegevusi töötajate heaolu tagamisel.

TÖÖOHUTUS JA TERVIS

Järgime kõrgeimaid tööohutusstandardeid ja meil on sertifitseeritud töötervishoiu ja -ohutuse juhtimissüsteem. Seda selleks, et tagada töötajate turvalisus kõikides töetappides. Meie eesmärk on alati 0 tööõnnetust. Aastal 2023 suutsime tööõnnetuste hulka oluliselt vähendada ja töötame töökeskkonna pideva täiustamise kallal. Loomesoodsad võimalused töötajate tervise ja heaolu edendamiseks, pakkudes terviseprogramme ning toetades töö- ja eraelu tasakaalu säilitamist.

Exmet Grupi tööõnnetused 2021-2023



TÖÖTAJATE ARENG

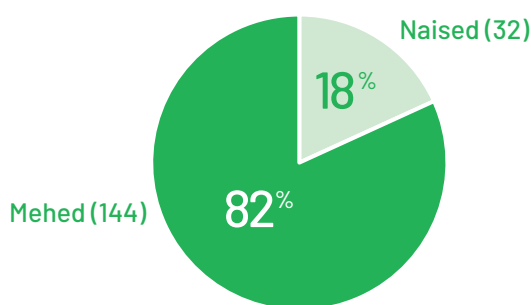
Väärtustame oma töötajaid ja investeerime nende pidevasse arengusse, pakkudes erialaseid koolitusi, karjäärivõimalusi ja toetavat meeskonda. Areneva organisatsioonina peame oluliseks kohaliku tööhõive edendamist, aidates kaasa kogukondade majanduslikule arengule.

MITMEKESISUS

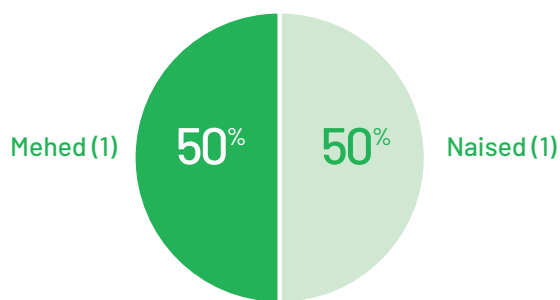
Aastal 2023 uurisime lähemalt oma töötajaskonna profiili ja vaatamata meie tegevusvaldkonnale, kus traditsiooniliselt on rohkem mehi, on meie meeskonnas ka palju tublisid naisi. Naised moodustavad 18% ja mehed 82% töötajaskonnast. Meie ettevõtte kaheliikmelises juhatuses on esindatud nii nais- kui ka meespool, mis mitmekesistab me juhtimisotsuseid. Naised on esindatud nii suurettevõtte juhi- na, juhtivatel positsioonidel, tootmistehnoloogilistel ametikohtadel kui ka tootmises. Palgaandmed peegeldavad, et meie palgalõhe on -15,1%, mis tähendab, et naiste töötasu on meeste töötasust 15,1% kõrgem. Monitoorime palgaandmeid edaspidi läbi riikliku palgapeegli süsteemi.

Meie vanim töötaja on 71-aastane ja ta töötab metallitöötlusmasina operaatorina. See peegeldab meie pühendumust töövõimaluste pakkumisel eri vanuserühmadele.

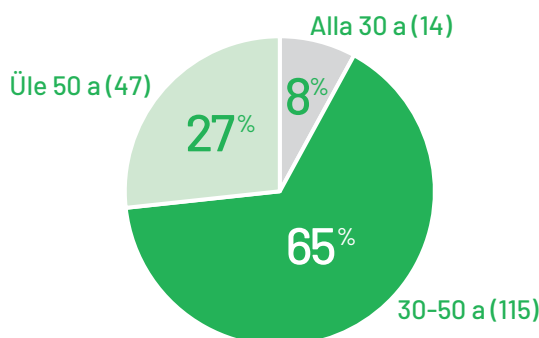
Meeste ja naiste osakaal Exmet Grupis



Exmet Grupi juhtkonna mitmekesisus



Exmet Grupi töötajate vanuseline jaotus



TÖÖTAJATE RAHULOLU JA KAASATUS

Korraldasime 2023. aastal töötajate rahulolu suure küsitluse, keskendudes järgmistele teemadele: ettevõtte pühendumus ESG-le, juhtimispõhimõtted ja -kvaliteet, sisekommunikatsioon, töökeskkond, tervis ja heaolu. Töötajate rahuloluindeks oli 37,2%, mida peame heaks tulemuseks, kuid sihime rahulolu suurendamist veelgi.

Küsitlusest selgus, et 79% Exmet Grupi töötajatest peab ESG-le pühendumust ettevõttes oluliseks. See kinnitab töötajate teadlikkuse kasvu ja annab kinnitust, et liigume õiges suunas.

Töötajate rahulolu ja kaasatuse suurendamiseks oleme planeerinud mitu fookustegevust.

Üks neist on tulemusvestluste juurutamine ja korraldamine 2024. aastal, et anda töötajatele oma arengu planeerimiseks regulaarselt tagasisidet ning võimalusi. Teiseks on väärtuspakkumiste ülevaatus ning uuendamine, et tagada meie pakkumiste vastavus töötajate ootustele ja vajadustele. Veel peame oluliseks viia oma juhid töötajatele lähemale ja parandada sisekommunikatsiooni.

Nende sammudega soovime kindlustada, et meie töötajad tunneksid end väärtustatu ja toetatuna. Looime seeläbi tugevama ja motiveerituma meeskonna, kes aitab Exmet Grupi oma eesmärged jätkusuutlikkuse edendamisel saavutada.

MEIE KLIENDID JA LÕPPTARBIJAD

Exmet Grupp püüab pidevalt oma teenuseid ning tooteid täiustada, et täita ja ületada klientide ootusi. Meie pühendumus jätkusuutlikkusele ja sotsiaalsele vastutusele on lahutamatu osa äristrateegiast ning see kajastub ka me kliendisuhetes. Korraldasime 2023. aastal esimese suure rahulolu-uuringu, et oma klientide vajadusi ja ootusi paremini mõista ning oma teenuste ja toodete kvaliteeti parandada.

Uuringu tulemused näitasid, et meie klientide rahuloluindeks oli 85,1%, mida võib pidada suurepäraseks saavutuseks. See tulemus on selge tunnustus kõigile meie töötajatele, kes on pühendunud pakkuva parimat kvaliteeti ja teenindust.

Meie kliendid ja lõpptarbijad on me jätkusuutlikkuse teekonnal olulised partnerid. Tagasiside, mille nad meile annavad, aitab meil pidevalt oma tegevust täiustada ning pühendumust kvaliteedile ja vastutustundlikule äritegevusele tugevdada. Edaspidi jätkame oma klientidega tihedat koostööd, et mõista nende vajadusi ja ootusi veelgi paremini ning kindlustada, et meie tooted ja teenused vastaksid kõrgetele standarditele.

KULTUUR JA KOHALIK ARENG

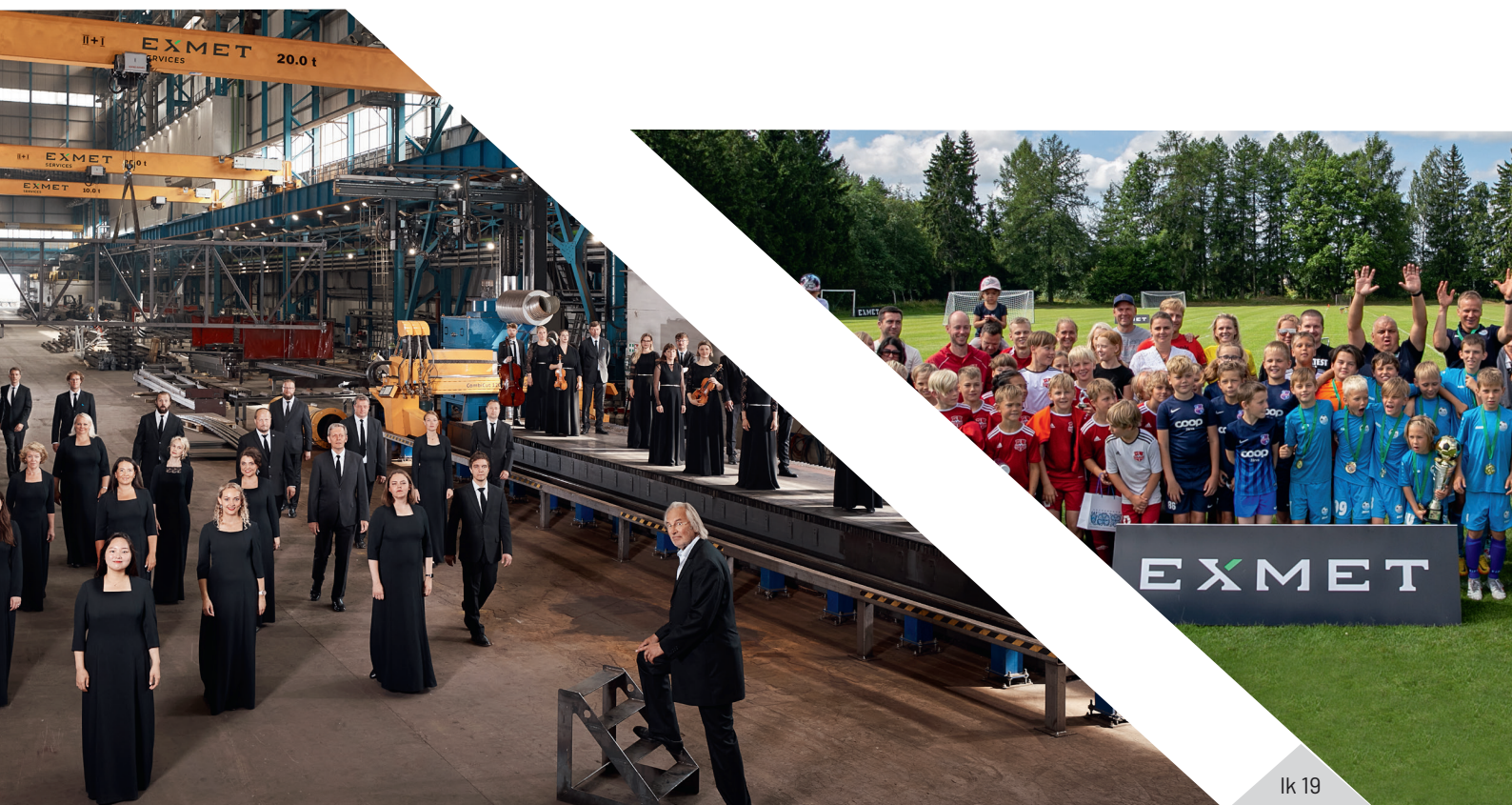
Exmet Grupp seisab kindlalt kohaliku kogukonna heaolu ja arengu eest ning usub, et kultuuri ja spordi toetamine on oluline osa sellest püüdlusest. Meie ettevõtte on aktiivselt kaasatud kogukonnaellu ning toetab innukalt andekate Eesti noorte eneseteostust kultuuris ja spordis. Hiljutine tunnustus Kultuuriministeeriumilt näitab meie pühendumust kultuuri toetamisele, keskkonna säilitamisele ning positiivse mõju loomisele kogukonnas. Selles aruandes vaatleme oma tegevuse jätkusuutlikku mõju kultuuri ja kohaliku arengu kontekstis ning seda, kuidas meie algatused aitavad kaasa kogukonna tugevnemisele ja noorte talentide arengule.

EXMET GRUPI SPONSORLUSPROJEKTID 2023. AASTAL

- ▶ Eesti Filharmoonia Kammerkoor ja Tallinna Kammerorkester
- ▶ Paide Linnameeskond
- ▶ Laste jalgpalliturniir „Exmet Ülejõe Karikas“ 2023
- ▶ Eesti Maadlusliit
- ▶ Heitjate seeriavõistlus
- ▶ Korvpalliklubi Viimsi
- ▶ Soome naiste võrkpalli meistriliiga klubi LiigaPloki
- ▶ Korvpalli rahvaliiga, meeskond Exmet

EXMET GRUPI SPONSORLUSPROJEKTID 2024. AASTAL

- ▶ Eesti Filharmoonia Kammerkoor ja Tallinna Kammerorkester
- ▶ Laste jalgpalliturniir „Exmet Ülejõe Karikas“ 2024
- ▶ Heitjate seeriavõistlus
- ▶ Rakvere Ametikool
- ▶ Hüüru vabatahtlik päästekomando
- ▶ Eesti Muay Thai Liiga



6. JUHTIMINE

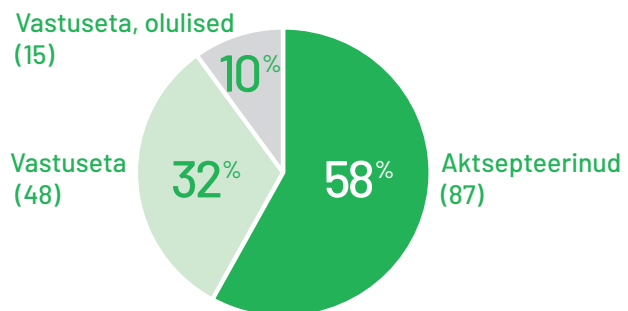
Exmet Grupi juhtimismudel toimib jätkusuutlikkuse, eetika ja tasakaalu põhimõtetel. Meie ettevõtte seisab kindlalt loodus- ja sotsiaalse keskkonna kestlikkuse eest ning teeb kõik endast oleneva, et selle otsused ja tegevused kujundaksid paremat homset nii organisatsioonile kui ka ümbritsevale maailmale. Aastal 2023 alustasime oma juhtimismudeli uuendamist, pannes suuremat rõhku jätkusuutlikkuse strateegiale ning juhtimissüsteemide täiustamisele. Peale selle töötasime välja oma eetikakoodeksi, mille oleme avalikustanud enda kodulehel ning mida levitanud kogu oma tarneahelas. See koodeks juhib meie igapäevast tegevust ning tagab, et meie käitumine peegeldaks me ettevõtte põhiväärtusi ja eesmärke.

Ootame oma partneritelt samaväärset pühendumust eetilisele äritegevusele ja ühistel eesmärkidel põhinevat koostööd. Meie partnerid on kohustunud korraldama oma äritegevust kõigi asjakohaste riiklike ja rahvusvaheliste seaduste järgi ning jagama meiega samu eetilisi väärtusi ja eesmärke. Koos suudame luua jätkusuutliku ja eetilise ärivaldkonna, mis teenib nii meie organisatsiooni kui ka laiemat ühiskonda.

7. TARNEAHEL

Exmet Grupp teeb koostööd partneritega, kes jagavad sellega samu ambitsioone ja pühendumust jätkusuutlikkusele ning nõustuvad läbipaistval viisil koostööd tegema, isegi kui see tähendab kõrgemate standardite järgimist kui need, mida näevad ette regulatiivsed nõuded. Töötame tarneahela jätkusuutlikkuse edendamise nimel ja loome koos tarnijatega paremat ettevõtluskeskkonda.

Meie põhimõtted aktsepteerinud tarnijad (2023)



Meie eetikapõhimõtted ja ootused on järgmised.

OHUTUD TÖÖTINGIMUSED JA TÖÖTAJATE HEAOLU

- ▶ Töötajate austav, võrdne ja väärikas kohtlemine.
- ▶ Töötajatele kõikidele asjakohastele õigusaktidele ning lubadele vastava töökoha ja -tingimuste võimaldamine, sh töötervishoius ja -ohutuses juhendamine, koolituste pakkumine ning töövahenditega varustamine.
- ▶ Lapstööjõu väärkasutamise ning inimkaubanduse ja ebaseadusliku tööjõu kasutamise välistamine.
- ▶ Mistahes diskrimineerimise ärahoidmine.
- ▶ Töötajatele õiglase, läbipaistvalt tasutava ja maksustatava töötasu ning seadustele vastava töömahu tagamine.
- ▶ Üksikisikute eraelu puutumatus ja sõnavabaduse tagamine. Töötajatele ametiühingute moodustamise õiguse andmine.

KESKKONNAVASTUTUS

- ▶ Tegevuses negatiivse keskkonna-, ühiskonna- ja majandusmõju järjepidev vähendamine.
- ▶ Oma keskkonnajalajälje vähendamiseks aktiivselt võimaluste otsimine. Keskkonnahoidlike tövõtete juurutamine, materjalide ja energia säästlik kasutamine.
- ▶ Võimaluse korral CO₂ heitme vähendamine. Jätksuutlike tarneahelate loomisel koostöö tege- mine.

TOOTE JA TEENUSE KVALITEET NING ELUTSÜKKEL

- ▶ Toote ja teenuse vastavuse tagamine kõrgeimatele kvaliteeditasemetele ning võimaluse korral toodete keskkonnadeklaratsioonide olemasolu tagamine.
- ▶ Toote ja teenusega seotud kõrvalekallete kõrvaldamine kolme nädala jooksul.
- ▶ Esmase vastuse ja esialgse lahenduse edastamine Exmet Grupile kolme tööpäeva jooksul pärast probleemi ilmnamist.

KORRUPTSIOONIENNETUS JA EETILINE ÄRIMUDEL

- ▶ Korruptsiooni ja majanduskuritegude ennetamiseks meetmete võtmine. Osaleda ei tohi kokku- lepetes, mis piiravad ausat konkurentsi.
- ▶ Euroopa Liidu Nõukogu kehtestatud sanktsioonide ja ÜRO Julgeolekunõukogu resolutsioonist või muust Eesti Vabariiki või partneri asu- või tegevuskohariiki kohustavast õigusaktist tulene- vate sanktsioonide järgimine.
- ▶ Igasuguse koostöö vältimine rahvusvaheliste sanktsioonide all olevate isikute, ettevõtete ja riikidega. Konfliktsete mineraalide, sanktsioneeritud kaupade käitlemise ja tarnimise vältimine ning enda tahtliku või tahtmatu osaluse ärahoidmine rahapesus. Alati ärisuhete tegelikke kasu- saajate kontrollimine ning kui nende hulgas on sanktsioneeritud isik, ettevõtte või riik, kohe kõigi selliste suhete lõpetamine.
- ▶ Isikuandmete kaitse, edastamise, säilitamise ning neile juurdepääsu reguleerivate seaduste ja direktiivide järgimine.
- ▶ Exmet Grupilt saadud info kasutamine vastutustundlikult, järgides rangelt konfidentsiaalsuse nõudeid. Erilist tähelepanu tuleb pöörata infotehnoloogia kasutamise vastutustundlikkusele ja ohutusele, võttes kõikvõimalikud asjakohased infoturbemeetmed, et tagada partnerite endi ning Exmet Grupi konfidentsiaalse info kaitse. Kui klientidel või tarnijatel tekib kahtlus, et nende valduses olev konfidentsiaalne info võib olla ohustatud, nt küberrünnaku tagajärjel, peavad nad sellest Exmet Grupi kohe teavitama.

Partnerid saavad regulatiivsete nõuete ja eetikapõhimõtete tekkinud või tekkida võivast rikkumisest teavitada Exmet Grupi vastava teavituskanali kaudu aadressil ethics@exmet.ee.

EXMET
GRUPP

KÕIK TERASEST

